



ЖБИиК - ОПОРА НЕ ТОЛЬКО ЭНЕРГЕТИКИ, НО И КАЖДОЙ СЕМЬИ! КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА О НАС!

ОАО "Светлогорский завод железобетонных изделий и конструкций"

апрель 2016, выпуск 3

О ПРОВЕДЕНИИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СУББОТНИКА

23 апреля 2016 года, в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 марта 2016 г. № 214, проводится республиканский субботник на рабочих местах либо осуществляется благоустройство историко-культурных ценностей, захоронений времен Великой Отечественной войны, территорий населенных пунктов, подготовку детских оздоровительных и спортивно-оздоровительных лагерей к летнему сезону.

Денежные средства, заработанные при проведении субботника, в том числе на рабочих местах, в объемах, определяемых работниками трудовых коллективов, перечисляются через районные и городские исполкомы в облисполкомы. Облисполкомы перечисляют Министерству финансов 50 процентов поступивших денежных средств, которые направляются Гомельскому облисполкому для проектирования и строительства Гомельской областной детской клинической больницы.

Оставшиеся 50 процентов денежных средств остаются в распоряжении облисполкомов и направляются на реконструкцию, реставрацию, восстановление историко-культурных ценностей, мест боевой и воинской славы, захоронений времен Великой Отечественной войны, укрепление материально-технической базы реабилитационно-оздоровительных центров для детей, пострадавших от последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также на подготовку детских оздоровительных и спортивно-оздоровительных лагерей к летнему сезону.

Наш человеческий и гражданский долг показать, что коллектив Светлогорского завода ЖБИиК не останется в стороне от помощи в реализации этих важных для нашей области проектов.

ТОРГОВЫЙ ДОМ ИНФОРМИРУЕТ

В 2016 году торговое унитарное предприятие «Торговый Дом «Светлогорский завод железобетонных изделий и конструкций» продолжает активную работу по выполнению обязательств ранее заключенных договоров с резидентами Российской Федерации, Казахстана, стран Балтии и внутреннего белорусского рынка, а также ведутся результативные переговоры по наращиванию объемов заказов и отгрузки готовой продукции в Азербайджан и Республику Крым.

В настоящее время акционерами Общества, руководством предприятия ведутся переговоры по увеличению заказов на производство и отгрузку готовой продукции завода с ООО «Северокитайская электроэнергетическая проектная компания при китайской электроэнергетической инженерно-консультационной корпорации», которая осуществляет строительные работы в Республике Беларусь и использует продукцию нашего предприятия. В 1 квартале 2016 года по их заявкам было отгружено более 2 000 м.куб. железобетонных изделий.

Проводимая работа позволила обеспечить заказами наш завод на изготовление продукции в 1 квартале 2016 года объемом 15 710 м.куб. железобетона, что почти в 2 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (1 квартал 2015 года – 8 275 м.куб.), а также обеспечить отгрузку готовой продукции в объеме 14 726 м.куб., что также значительно больше, чем в 1 квартале 2015 года.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОММЕНТАРИИ, РАЗЪЯСНЕНИЯ

Введение для работников предприятия неполного рабочего времени является возможностью не увольнять сотрудников в объективно сложившихся экономических обстоятельствах и при этом сэкономить на фонде оплаты труда. Особенности труда работников с неполным рабочим временем регулируются ст.118 и главой 22 ТК, при этом оплата труда производится согласно ст.290 ТК.

Согласно ч.2 ст.32 ТК изменение режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, является изменением существенных условий труда. Пунктом 3.2 Декрета Президента от 15.12.2015 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» руководителям предприятий предоставлено право изменять существенные условия труда работника в связи с производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив его об этом письменно. При отказе работника трудовой договор прекращается по п.5 ч.2 ст.35 ТК и ему выплачивается выходное пособие не менее 2-х недельного среднего заработка (ч.2 ст.48 ТК).

Также нужно помнить, что в соответствии с п.2 ч.2 ст.119 ТК не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени работником с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены).

